



Comision Ejecutiva

Circular: 122/13

PRINCIPIO DE ACUERDO DEL ERE

16/12/13

El pasado día 13 del presente mes entre la Comisión Representativa y la Dirección de la Empresa se ha firmado el Preacuerdo del ERE. En el Preacuerdo se contempla una indemnización con carácter general para todos los/as trabajadores/as con al menos 5 años de antigüedad y menores de 58 años, de 20 días de salario por año de servicio con un límite de 12 mensualidades. Para el colectivo de trabajadores con 58 años de edad y hasta cumplido los 63, con más de 5 años de antigüedad se les aplicará la tabla indemnizatoria siguiente:

Edad	Antigüedad	MES DE NACIMIENTO											
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
63 años	≥ 25 años	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.
	< 25 años	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.
62 años	≥ 25 años	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.
	< 25 años	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.
61 años	≥ 25 años	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 13 mens.	20 días / 13 mens.	20 días / 14 mens.	22 días / 14 mens.	22 días / 15 mens.	22 días / 15 mens.	22 días / 15 mens.
	< 25 años	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 12 mens.	20 días / 13 mens.	20 días / 13 mens.	20 días / 14 mens.	22 días / 14 mens.	22 días / 15 mens.	22 días / 15 mens.	22 días / 15 mens.
60 años	≥ 25 años	24 días / 16 mens.	24 días / 17 mens.	25 días / 18 mens.	26 días / 19 mens.	26 días / 19 mens.	26 días / 20 mens.	27 días / 20 mens.	27 días / 21 mens.	28 días / 21 mens.	28 días / 22 mens.	29 días / 23 mens.	29 días / 23 mens.
	< 25 años	24 días / 15 mens.	24 días / 16 mens.	25 días / 17 mens.	26 días / 18 mens.	26 días / 18 mens.	26 días / 19 mens.	27 días / 19 mens.	27 días / 20 mens.	28 días / 20 mens.	28 días / 21 mens.	29 días / 22 mens.	29 días / 22 mens.
59 años	≥ 25 años	30 días / 24 mens.	31 días / 24 mens.	31 días / 25 mens.	31 días / 26 mens.	31 días / 26 mens.	32 días / 27 mens.	32 días / 28 mens.	32 días / 29 mens.	33 días / 29 mens.	33 días / 30 mens.	34 días / 31 mens.	34 días / 31 mens.
	< 25 años	30 días / 23 mens.	31 días / 23 mens.	31 días / 24 mens.	31 días / 25 mens.	31 días / 25 mens.	32 días / 26 mens.	32 días / 27 mens.	32 días / 28 mens.	33 días / 28 mens.	33 días / 29 mens.	34 días / 30 mens.	34 días / 30 mens.
58 años	≥ 25 años	35 días / 31 mens.	36 días / 32 mens.	36 días / 33 mens.	37 días / 33 mens.	37 días / 34 mens.	38 días / 35 mens.	38 días / 36 mens.	39 días / 37 mens.	39 días / 37 mens.	40 días / 37 mens.	40 días / 38 mens.	40 días / 38 mens.
	<25 años	35 días / 30 mens.	36 días / 31 mens.	36 días / 32 mens.	37 días / 32 mens.	37 días / 33 mens.	38 días / 34 mens.	38 días / 35 mens.	39 días / 36 mens.	39 días / 36 mens.	40 días / 36 mens.	40 días / 37 mens.	40 días / 37 mens.

La aplicación de la tabla anterior en el salario total es la suma de todos los conceptos salariales y extra-salariales como las horas extra estructurales y el complemento especial de apertura percibido en el año 2013, se obtiene un resultado aproximadamente equivalente al 85% del salario neto del trabajador/a, que de adherirse voluntariamente, percibirá dicha indemnización de forma fraccionada. Además, Metro abonará en su caso el Convenio Especial con la Seguridad Social que tendrá una revalorización de un 2% anual y acumulativo, a partir de la fecha del despido.

Quien esté interesado, podrá adherirse en el período comprendido entre el 16 y 22 de Diciembre de 07:30 h. a 18:00h, dirigiendo al Departamento de Recursos Humanos, el cual facilitará una hoja con los cálculos de las indemnizaciones, así como el documento oficial de adhesión, una vez cumplimentado y firmado, su vinculación será irrevocable para las partes. Tanto los afiliados, como cualquier trabajador que desee conocer más en detalle el Preacuerdo o tenga alguna duda al respecto, que se ponga en contacto con la Sección Sindical.

Fdo.: La Comisión Ejecutiva

C/. Valderribas, nº 49 (Esquina Sánchez Barcaiztegui) 28007 Madrid