



# LA SIN RAZÓN DE LA DIRECCIÓN

Comisión Ejecutiva

Circular: 36/13

15/03/13

En la reunión de la **Comisión Negociadora** de ayer, la empresa continúa lanzando envites, ésta vez pone encima de la mesa la cifra de trabajadores/as que según ellos son excedentes. La dirección estima un número de facto y un número de futuro. El número de futuro según la misma es de **1397** personas totales, equivalente a **760 trabajadores a tiempo completo o absolutos**, que se traduce en 424 conductores (equivalente a 236 absolutos), **334** de Estaciones (equivalente a 145 absolutos), **405** de Estructura y Dirección (equivalente a 145 absolutos) y **234** absolutos de diferentes estamentos por modificaciones administrativas organizativas. En total **760 en términos absolutos**. Estas cifras las contemplan en un ámbito temporal de 2 años e incluyen las jubilaciones. En cuanto a éste tema, debemos decir que actualmente hay **680 prejubilados parciales**, equivalentes a **102** y según el estudio efectuado por la UGT en el **Censo Electoral**, los nacidos en el año 1953 ascienden a **178 absolutos**; en 1954 a **198** y en 1955 a **234**, hecho que UGT le transmitió a la Dirección contrarrestando con datos lo que la misma estima como sobrante, **sin contar los muebles de lujo** (algunos directivos antiguos que superan los 60 años), con una simple operación aritmética comprobamos que **no sobra nadie**. Asimismo desde UGT también solicitamos un informe actuarial de la situación del FAS.

También, plantean **5 grupos profesionales** en los que se reubican a todas las categorías existentes con niveles salariales medios de cada categoría integrante. Además, establecen un nivel mínimo salarial en cada grupo para las nuevas contrataciones, tomando como referencia el "mercado de trabajo".

La parte social **rechaza** todo e insiste en formar las **Comisiones de Trabajo**. De momento está formada la **Comisión de Jubilación** y la primera reunión la mantendrá hoy viernes a las 12 h. **Volvemos a exigir el cumplimiento del pago del Convenio 2009 - 2012 y la transformación de los contratos parciales a completo**. En UGT pensamos Si la **Dirección** quiere avanzar en la negociación, tendrá que **hacer un gesto** y poner encima de la mesa algo que sea lo suficientemente importante como para que no continuemos con las movilizaciones actuales y futuras. De no ser así, endureceremos las mismas en este contexto de provocación, que más bien parece una debilidad de la Dirección, que camina como pollo sin cabeza, para conseguir cuanto antes su objetivo, que no es otro que bajar los salarios de los trabajadores de Metro.

Fdo.: LA COMISION EJECUTIVA