



Comisión Ejecutiva

Circular: 54/13

# LOS PAROS EN UNIDAD PRESIONARÍAN MÁS

26/04/13

En la 20ª Reunión de la Comisión Negociadora, desde la Parte Social hemos manifestado a la Dirección que el presunto acuerdo debe pasar por que no haya reducción salarial y que ninguna baja sea forzosa sino voluntaria. A continuación volvemos a detallar la documentación que en anteriores reuniones hemos solicitado y nos se nos ha facilitado. Después de debatir, la Dirección nos informa que la Comunidad de Madrid necesita respuesta a una serie de cuestiones:

- **Renunciar** a lo que nos deben del **2012**. La Parte Social contesta que lo paguen en cómodos plazos. Está claro que estamos dispuestos a aplazar la deuda para que no se le atragante a la Dirección, por supuesto incluyendo la **consolidación** en las **tablas salariales de inicio** ya publicadas desde **UGT**.
- Pregunta también por la **congelación salarial del 2013 y 2014**, así como **tres años** de vigencia de Convenio. Contestamos que sólo estaríamos dispuestos a **congelar** el **2013** y que el **2014 lo vinculamos en la Ley de Presupuestos**, siempre que esta sea **positiva**. Decimos que sólo contemplamos el Convenio por **2 años**.
- Sobre la **Contratación Temporal** decimos que tiene que estar vinculada a la Jubilación Parcial, aunque a última hora nos dicen que podemos poner límite temporal a este tipo de contratación. Se les dice también que se elimina la **reposición cero**. Estamos dispuestos a renunciar a que no exista **Jubilación Parcial** en tanto los compañeros/as se acojan al proceso de **Jubilaciones y Bajas incentivadas**, pero recogida en el texto del nuevo Convenio. También estamos de **acuerdo** en el cese de la relación laboral a los **64 o 65 años**.
- En relación a un **menor salario de ingreso**, se les contesta que sólo estamos dispuestos a hablar de **grupos profesionales**, sin vincularlos a salarios, **rechazando dicha disminución**.
- En cuanto a **reclasificación y movilidad** para cubrir las bajas incentivadas voluntarias, estamos conformes **previo acuerdo con la Parte Social**.

Está claro que la presión de los paros va haciendo que la Dirección se mueva de sus planteamientos iniciales, pero muy lentamente, pues en **unidad** la presión sería mayor.

Hablando de paros, el seguimiento no decae y se van sumando más compañeros/as del colectivo de conductores. Desde **UGT** volvemos a hacer un llamamiento a los afiliados del **SCMM**, que han demostrado en anteriores movilizaciones su capacidad de respuesta para que presionen a la dirección de dicho sindicato a sumarse en **unidad** a las próximas movilizaciones convocadas y que se ratificarán en la **Asamblea General del día 7 de Mayo**.

Fdo.: La Comisión Ejecutiva.