



Comisión Ejecutiva
Circular: 78/13

LA DIRECCIÓN NO PROGRESA

11/07/13

Una nueva reunión de la **Comisión Negociadora** (29ª) y seguimos sin que la **Dirección** muestre **voluntad de avanzar**, aún a pesar de lo dicho por el **Consejero Delegado**. Al final, de momento, se viene concretando lo que desde **UGT** intuíamos, que no era otra cosa que dar la impresión de querer progresar, aunque la realidad viene siendo la de **demorar o alargar, quedando todo en palabras y no en hechos**.

Sobre los temas de los **Mantenimientos**, quedó pendiente para una próxima reunión al no poder estar presente el Director responsable de los mismos. Respecto a los **temas sociales** presentados, la Dirección sólo se centró en los **permisos retribuidos**, no aceptando las nuevas peticiones. Se les plantea acogernos a lo que establece el **Estatuto de los Trabajadores**, aunque se intentará adicionar algunas mejoras. Asimismo, se les hizo entrega de una propuesta de **Grupos Profesionales** no estando de acuerdo con ella, quedándose en que en la próxima reunión se entregará una nueva por ambas partes. En cuanto a los temas que plantean sobre la **Operativa: Incremento de estaciones en Sectores, trabajo en Vestíbulos del J. Vestíbulo, asignar más de una estación el Supervisor Comercial, etc.** se les responde que **NO**. Se pide que nombren a dos Operadores de OTIs de 22 a 2 en los seis puestos. Que el número de conductores del Corretornos con S/D/F sean 15 en vez de 10 y Rotaciones.

Se les transmite el **cabreo** y la **indignación** que tenemos los/as trabajadores/as por la **suspensión** de la **Póliza del Seguro Colectivo de Vida e Incapacidad Permanente Absoluta**, reprochándoles la **interpretación interesada** que hacen de la Ley, pues al ser **Masa Salarial** no debería de aplicarse. En cuanto a la **Prima Variable del Grupo Técnico Titulado y no Titulado**, pretenden, de momento, mantenerla como está ante nuestro planteamiento de modificar los **criterios de asignación y abono**. Se les propone la creación de una mesa específica para tratar éste y el tema de los **Complementos de Puesto**.

Terminada la reunión, se queda para una nueva el día **17**, donde se tratará: *Respuestas a los Mantenimientos; Normativa Interna; Formación Profesional; Grupo Técnico y Grupos Profesionales*.

Al parecer, la Dirección, no sabemos si con mandato externo, está **retrasando intencionadamente** la **negociación** con el único objetivo de llegar al plazo de **terminación** de la **ultraactividad** del **Convenio (30/Noviembre)**, con la gravedad que ello conlleva.

Desde **UGT** tenemos claro, que todos los sindicatos y trabajadores/as **debemos** empezar a **preparar y organizar** un proceso de **movilizaciones serio y concreto** para el mes de **Septiembre**, antes del anuncio de la decisión del **COI**. Asimismo, **rechazamos tajantemente** los **nefastos recortes** y en particular la **bajada salarios** que pretende la Dirección, contemplando como **escenario final** para la firma Convenio, el **cumplimiento** del anterior, estableciendo la **consolidación** y **percibiendo** los **atrasos** correspondientes de los años **2.011-2.012**. Sin olvidar que debe quedar resuelto definitivamente, la **transformación** de la **totalidad** de los **Contratos de tiempo Parcial a Completo**. Manifestar, que estamos por establecer un sistema de **bajas incentivadas voluntarias y Jubilaciones**, si la Dirección sigue planteando dicha propuesta. Con ello, desde la Parte Social, ya hemos hecho un gran esfuerzo entrando a abordarlo.

Fdo.: LA COMISIÓN EJECUTIVA