



Comisión Ejecutiva
Circular: 81/13

LA DIRECCIÓN, FUERA DE JUEGO

18/07/13

Reunión tras reunión, la Dirección constata su **nula capacidad** de avanzar en este proceso de negociación, no sabemos si por su ineptitud o tras ello tiene como objetivo **dilatar** la misma hasta el período de **término** de la **ultraactividad** del actual Convenio Colectivo. Ahora también, concreta claramente, la amenaza ante la posición de la parte social de no acceder a sus **imposiciones**. En **UGT** tenemos claro y esto debe servir a todas las fuerzas sindicales, que si no existen avances sustanciales hay que prepararnos para **elaborar un proceso de movilizaciones para el mes de Septiembre**. No se puede entrar en su juego de dilatación porque ello en nada nos puede beneficiar.

En la última reunión en los temas de Mantenimiento (M. Móvil e II.FF) hubo una paralización ante la **intransigencia** de la Dirección de querer **imponer** sus propuestas, utilizando la **AMENAZA** de proceder a realizar un **estudio de actividades** con observación directa en el trabajo (**látigo en mano**) para intentar **imponer** lo que no es capaz de conseguir en la mesa de negociación **mediante el diálogo**, que no es otra cosa que la **desregulación total de las condiciones de trabajo**. Desde **UGT** no se lo vamos a permitir. Respecto al Seguro de Vida **sustraído**, con arrogancia y mostrando sus **malas formas** nos invitan a su **denuncia**. No entregan las plicas de los trabajos contratados al exterior. No acceden a modificar los **perfiles de Intervención y Metro Ligerio**. Desestiman nuestras peticiones sobre **permisos retribuidos**, instándoles a acogernos al **Estatuto de los Trabajadores**, ampliándolo a lo recogido actualmente como permiso por Matrimonios. No se comprometen a recoger el **Plan de Formación**. Asimismo, no admiten la inmensa mayoría de los puntos sobre: **Promoción y Formación Profesional; Normativa Interna; Igualdad, Conciliación y Dependencia, etc..**

En la reunión de la **Comisión específica sobre Bajas Incentivadas**, con el **Consejero Delegado presente**, se ratifican en las líneas generales que expusieron en la anterior, informándonos que contratarán a finales de semana el **Grupo de actuarios** para trabajar con los **asesores** de la Parte Social. Le reiteramos nuestros criterios generales para que el resultado se mueva en la percepción del **100% del salario neto** con las **cotizaciones máximas** para alcanzar la **máxima pensión legal**. La Dirección expone que aunque la **Consejería** ha autorizado este Plan no ve suficiente una anotación como asiento contable, sino, seguro se debe aprovisionar, posiblemente en la **cuenta de pérdidas y ganancias**. Nos comentan que las cantidades tendrían carácter **indemnizatorio** y que se puede instrumentalizar como un **Fondo Interno**. Parece mentira que la Parte Social a estas alturas tenga más claro y esté mejor informada de cómo se elabora un Plan de estas características, que la propia Dirección con todo su equipo técnico, pues en este asunto, da la impresión, de **estar en fuera de juego**. Se queda para celebrar una nueva reunión el próximo día **24** a las 11,00 horas y el **22**, sin confirmar hora, la **Comisión Negociadora**.

Fdo.: LA COMISIÓN EJECUTIVA