



Comisión Ejecutiva  
Circular: 85/13

# MAYOR COMPROMISO Y PARTICIPACIÓN

01/08/13

El pasado día 30, se celebró la Asamblea General, donde se informó del proceso de negociación del Convenio, del Plan de Bajas Voluntarias indemnizadas y de las demandas realizadas, la mayoría ya presentadas que son: **Cuota Obrera 2.010. Subida Convenio 1,2% -2.011 y 3,4% 2.012. Contra el Real Decreto 20/2.012, además de la General, otras 5 parciales.** Es evidente, que la Dirección sigue en su tónica de ir **demorando la negociación** sin que de muestras de modificar las propuestas presentadas en su Plataforma en los asuntos de mayor calado. Esta táctica está **enturbiando la negociación**, pudiendo provocar una espiral de conflictividad que nadie debería desear.

Respecto al **Plan de Bajas voluntarias indemnizadas**, un tema que hay que tratar con mucha **prudencia**, pues al no haber nada concreto se puede trasladar una sensación de optimismo, generando expectativas sobre el avance del proceso que de momento no se corresponden con la realidad. Ello pudiera producir en los posibles implicados a sentirse **defraudados**, generándose una reacción contraria contra aquellos que lanzan dichos mensajes.

Como ya se informó en la Asamblea, al día siguiente estaba convocada una reunión para abordar dicho Plan, celebrándose la misma, en la cual la Dirección presentó a los consultores de la empresa **AON** contratada, haciendo una propuesta con nuevos planteamientos y que no los había manifestado en otras reuniones. Plantean que cualquier **indemnización** se abone de forma **fraccionada**, es decir, mes a mes, aunque se podría hacer una **excepción** para los mayores de **64 años**. Asimismo, plantean que dicho Plan no se aplique a los trabajadores con menos de **10 años** de antigüedad. Y que la **indemnización** se calcule sobre los **conceptos fijos** de la nómina, **eliminando** por tanto, aquellos que se abonan por día **efectivo de trabajo**. Igualmente, que el % que se establezca sea de manera **escalonada** en función de la **antigüedad** en la empresa y que la **edad de acceso a la jubilación** sea a los **63 años**. También, que las **indemnizaciones** resultantes **repartidas** de forma **mensual** y la **partida económica del Convenio Especial** con la **Seguridad Social** no sean actualizadas.

A estos planteamientos, la **Parte Social** hemos mostrado **nuestro rechazo**, estando bastante alejados de los que hemos planteado y que como criterio general el **Plan voluntario** debe contemplar el abono del **100% del salario neto, incluyendo todos los conceptos salariales**. La **actualización** constante de las **indemnizaciones mensuales** y del **convenio con la seguridad social**. La posibilidad de establecer otro tipo de indemnización y llegar al **100%** de la **Pensión Máxima** si se cumplen las condiciones generales de la Seguridad Social. Asimismo, le hemos reiterado, que si realmente desean cumplir con sus objetivos de reducir gastos de la masa salarial, dicho Plan debe ser atractivo, de lo contrario y para que nadie estuviera interesado, mejor no llegar a acuerdo alguno.

Al final se acordó, que los **técnicos** de ambas partes se reúnan durante los **primeros días** del mes de **Agosto** para intercambiar datos y trabajar en los mismos. En función de los avances se convocará la **Mesa Técnica**.

Informamos, que la Asamblea aprobó la celebración de otra asamblea para la primera **quincena** de **Septiembre** y en caso de no existir avances elaborar un **calendario de movilizaciones**. En **UGT** esperamos que la Dirección tome buena nota y abandone la **táctica dilatoria** en la negociación. **TODOS DEBEMOS RESPONDER CON NUESTRA PRESENCIA A LOS ACTOS QUE SE CONVOQUEN.**

Terminamos comunicando, en relación a la petición de cuadros, que han hecho caso al planteamiento de **UGT**, para que en caso de modificación de la petición de cuadros, se tenga en cuenta la **última realizada**, ya sea a través de Andén Central como por escrito.

Fdo.: LA COMISIÓN EJECUTIVA