



Comisión Ejecutiva

¿MILAGROS EN MATERIAL MÓVIL?

Circular 11/15

30/01/15

En reunión celebrada el pasado martes 27, en el marco de la Comisión de Seguimiento, contamos con la presencia de la plana mayor del Área de Mantenimiento de Material Móvil. Durante la misma se nos mostró una presentación acerca del denominado PROYECTO ÓPTIMA, optimización del Mantenimiento, o sea, lograr una mayor producción con un menor número de trabajadores. Para realizar este proyecto, Metro ha sido asesorado por la consultora ACCENTURE S.L., contratada por la módica cantidad de 650.000 euros, mostrando su **desconfianza hacia los Técnicos** de la casa.

El ambicioso plan pretende, que después de haberse producido una reducción de plantilla que ha afectado al 11% de la mano de obra directa y un incremento de las cargas de trabajo en el Área, seguir con el Mantenimiento del mismo Material Móvil, sin que la calidad y la fiabilidad del Servicio se vean afectadas. Para llevarlo a efecto se van a realizar dos pruebas piloto, una en Talleres Centrales (electromecánica) y otra en Ciclo Corto (Cuatro Vientos). No nos dejan nada claro en qué van a consistir estos "pilotos", simplemente hablan de especialización de la mano de obra directa y reorganización de la mano de obra indirecta, todo ello **sin hacer modificaciones de las actuales condiciones de trabajo**. Además, nos aseguran una mejora en la planificación con la Operativa, al igual que en la gestión de materiales.

Sobre el papel todo parece muy bonito, pero en **UGT** no creemos en los milagros. **No nos creemos** que a partir de ahora la coordinación con la Línea sea tan perfecta que los trenes encierren en los depósitos a la hora programada para los mantenimientos; **no nos creemos** que tengamos disponibles todos los repuestos que se requieran para el Taller Central y en el resto de recintos en el momento preciso; **tampoco nos creemos** que la reorganización de la mano de obra indirecta haga que los Jefes de Servicio, Coordinadores, Responsables de Grupo, etc. se pongan la chaquetilla y el pantalón. En cualquier caso, en **UGT** pensamos que sin un **aumento de plantilla**, estos objetivos serán difíciles de cumplir.

En **UGT** consideramos que este modelo carece de un plan para la reorganización de las guardias en fin de semana, imprescindible en algunas secciones, también apostamos por el papel eminentemente técnico que deben desarrollar los **TEMM** y no ser usados como mandos intermedios al antojo de algunos responsables, derivado de las carencias que existen en la plantilla del colectivo de **Maestros**.

Fdo.: La Comisión Ejecutiva