



Comisión Ejecutiva

Circular 22/15

# UNA VARIABLE SIN TRANSPARENCIA

27/02/15

Un año más por estas fechas, volvemos a criticar la nula transparencia en el abono del **Complemento Variable** en el Grupo Técnico.

En estos últimos meses se han mantenido varias reuniones para negociar con la Dirección de la empresa como liquidar el **Complemento Variable**, así como intentar pactar un catálogo de puestos de trabajo más coherente y menos farragoso que el actual. La propuesta de la Parte Social trasladada en estas reuniones a la Dirección es la aprobada en la última Asamblea General por los trabajadores/as perteneciente a dicho grupo, que fue la siguiente:

- Todos los trabajadores/as pertenecientes al grupo técnico deben percibir al menos la suma de la Prima de Eficacia del colectivo de conductores del turno de mañana, más el Plus de reorganización multiplicado por 219 días de trabajo anual.
- Que los trabajadores/as pertenecientes al colectivo de Técnicos Titulados se les anticipe a 9 o 12 mensualidades una referencia salarial para el cálculo final del Complemento Variable.

Desde UGT, entendemos que tanto los objetivos como el montante económico reservado deben conocerse desde primeros de año, no solo por el Comité de Empresa, sino también por los compañeros/as pertenecientes al grupo Técnico, así mismo deben conocerse qué criterios se van a utilizar, y la forma en que se van a interpretar dichos criterios cada departamento. Esto supondría un paso importante para acabar con el posible "amiguismo" y la sumisión, para conseguir un supuesto aumento en el pago de la variable.

El **Complemento Variable** actualmente es un problema también para la empresa, aunque esta no lo reconozca, pues hasta la fecha los trabajadores/as del grupo técnico son obedientes, pero la realidad es que a algunos les va muy bien con este sistema y a otros que pudieran tener discrepancias con el superior no les va tan bien, produciendo una continua desmotivación a estos últimos trabajadores/as. La verdad es que la empresa no puede continuar con esta situación mucho más tiempo, ya que de seguir así, puede generarse una parálisis en algún departamento, al no existir estímulo en el trabajo diario.

En definitiva, debemos eliminar cuanto antes el sistema actual, sustituyéndolo por otro más justo y sobre todo más transparente.

Fdo.: La Comisión Ejecutiva