



Comisión Ejecutiva

Circular 49/15

# ACCENTURE SIGUE SIN ACERTAR

11/05/15

El pasado viernes, por segunda vez, los responsables del Área de Mantenimiento de Material Móvil, hicieron presencia en la Comisión de Seguimiento. Llegaron con sus bonitas diapositivas para explicarnos las excelencias de este plan, que a día de hoy, no se ven por ningún lado.

Tras más de dos meses de su prueba piloto, parece ser que la consultora **Accenture** todavía no ha dado con la "tecla". Estiman que esta fase se prolongará unos meses más, por lo que tardará en extenderse al resto de secciones de Mantenimiento y del Taller Central. En este último caso, piensan que debiera implicarse alguna sección más, por ejemplo Bogies, para así obtener unos datos más concluyentes. Parece ser que los resultados obtenidos hasta el momento no colman sus grandes perspectivas; como ya explicamos en nuestra anterior circular sobre este asunto, los "milagros" no existen. Desde **UGT** esperamos que esta prolongación de la fase piloto no aumente el **enorme despilfarro** que ya ha supuesto su contratación. Nos intentaron convencer de que están mejorando la planificación, el aprovisionamiento y están embarcados en un proyecto de mejora en la fiabilidad del tren 7000.

Sin embargo, lo que a **UGT** nos llega no es una mejora, sino un cambio en la planificación, que está ocasionando más errores que aciertos. Del aprovisionamiento nos dicen que será mucho más eficaz, pero como ya sabemos, hasta la fecha, se ha convertido en un desabastecimiento incomprensible de los Almacenillos de Alcance. A estas alturas, nos ha sorprendido su proyecto para mejorar la fiabilidad del **7000**, desde luego, ambicioso lo es, ya que todos conocemos las enormes **carencias** que este tren tiene desde su fábrica italiana, y que ha llevado a un sobre mantenimiento en estos últimos años, si lo comparamos con los trenes de CAF.

La percepción que los trabajadores del Área de Material Móvil tienen de este Plan, no puede ser positiva, ya que intuyen en este proyecto una enmascarada reducción de los tiempos baremados. Desde **UGT**, recordamos a la Dirección que estos "**tiempos de trabajo**" han sido pactados en una negociación conjunta y, por tanto, **no pueden ser modificados** arbitrariamente por una de las partes.

Por otro lado, en la mencionada reunión, se abordó la **desigualdad** que afectaba a los compañeros/as que están acogidos a una **JORNADA REDUCIDA**, nos referimos a la asignación con Jornada Reducida y a la Reserva. Dichos trabajadores/as no salían reflejados en el avance del Servicio, con lo cual Nombramiento nunca consideraba sus libranzas para nombrar servicio en su primer día de trabajo.

Por todo ello, **UGT** trasladó al resto de la parte social un planteamiento para llevar a la Comisión de Seguimiento y solucionar dicho agravio, no obtuvimos el apoyo del resto de sindicatos, sin embargo, desde **UGT** presentamos la propuesta en solitario. En dicha propuesta exigimos que todos los colectivos que tienen personal de reserva y pueden acogerse al sistema de reducción de jornada 2-4, deben conocer su Servicio con dos días de antelación a su descanso, como todos los trabajadores/as de Metro.

A pesar de que ha transcurrido bastante tiempo, al final la Dirección ha doblegado, y por fin ha redactado un acta de acuerdos en la cual queda solucionado dicho agravio. Esperemos que esta vez ningún sindicalista amante de las medallas, que en la propia mesa de negociación se mostró reticente a la propuesta de **UGT**, ahora quiera hacer suya esta propuesta y alegue que ha sido a petición de toda la parte social. La verdad es que esta propuesta solo tiene un Padre y una Madre... **UGT**.

Fdo.: La Comisión Ejecutiva