



Comisión Ejecutiva

Circular 37/16

LES TOCA MOVER FICHA

19/04/16

En el día de ayer y aunque en esta ocasión, no se contó por motivos personales, con la presencia del Presidente de la Comisión, se celebró una nueva reunión de la Negociadora. En ella la Parte Social volvió a reiterar la necesidad de creación de empleo en todos los ámbitos de la empresa, aunque nos centramos en los colectivos de estaciones, ya que estamos tratando temas de la Dirección de Operación, y se **exigió un compromiso sobre el número de puestos de trabajo necesarios en este ámbito. Esperemos que en la próxima reunión no mareen la perdiz y expongan un número de nuevas incorporaciones.**

A continuación, se expusieron diversas propuestas demandadas por la Parte Social que tenemos recogidas en nuestra plataforma:

- Ampliar a un 10% los cupos de PAP y RJ. Que el multipuesto sea efectivo, con personal suficiente para atender las llamadas, y que la petición se divida al 50% en turno de mañana y tarde en los mismos términos que actualmente tienen los maquinistas. También se solicita ampliar el cambio consigo mismo al resto de colectivos de la operativa y que se gestione su petición de la misma manera que los PAP.
- Creación del turno R para familias monoparentales.
- Ofertar turnos D para cubrir los relevos de las medias horas.
- Respetar incompatibilidad de turnos para personal habilitado. Proponemos que la Empresa asuma las horas necesarias en las que el trabajador se incorporará más tarde a prestar servicio.
- Aumento a 3 operadores por TICS durante todos los turnos.
- Gerentes, OTICS y J. Depósito en situación de reserva tendrán TICS o depósito de entrada voluntario.
- Rotación efectiva en los periodos de vacaciones de invierno en los técnicos ayudantes de nombramiento.
- Aumento a 45 los corretornos con SDF en el colectivo de maquinistas.
- Gestión completa e integral de todos los títulos de transporte incluyendo la gestión de las oficinas TTP y de atención al cliente.
- Regular y permitir los cambios de servicio y de días libres entre todo el personal que disponga de perfil de intervención y ML1.

Posteriormente también se expusieron los puntos de formación y promoción de la plataforma de los trabajadores y se volvió a insistir en la regulación de las prácticas a los nuevos aspirantes a maquinistas, de tal forma que **quien de las prácticas sean los maquinistas cobrando por ello lo estipulado en nuestra plataforma y no algunos técnicos de línea en funciones de ayuda a la conducción**, que pueden crear precedentes de futuro para su mismo colectivo.

La Dirección manifestó que dará respuesta a todos estos temas en la próxima reunión y a continuación, prosiguió con su libreto, en esta ocasión con sus **planteamientos sobre la Dirección de Infraestructuras**. Tan disparatadas fueron sus propuestas que ni siquiera el pertinente Director fue capaz de personarse a defenderlas, no sabemos si es que tenía otras ocupaciones más importantes para él, o es que por el contrario, como suele hacer no quiere ponerse enfrente de la Parte Social. Sus propuestas entre otras, incluían la obligatoriedad de las guardias de disponibilidad, la creación de más turnos de noche, cambio en el sistema de descansos, etc... Aunque la Parte Social quedó en analizar y dar contestación en la próxima reunión, en principio en la misma reunión ya se le manifestó el **rechazo unánime a sus propuestas**, como se hizo anteriormente con la totalidad de la ambiciosa plataforma de la Dirección.

Fdo. La Comisión Ejecutiva