



Comisión Ejecutiva

COMMIT, NO ES ORO TODO LO QUE RELUCE

Circular 041/18

27/04/2018

Creado en el año 2006 a bombo y platillo, para incrementar la eficacia y la eficiencia en el mantenimiento de las instalaciones de Metro de Madrid, el Centro de Operaciones de Mantenimiento y Monitorización de Instalaciones y Telecomunicaciones (COMMIT), que actualmente tiene monitorizadas gran parte de las instalaciones resolviendo multitud de incidencias de forma remota, se ha convertido en un ejemplo y modelo de referencia para trenes metropolitanos de otras ciudades del mundo.

Sin embargo, no es oro todo lo que reluce y mientras las lindezas del modelo, nos las han “vendido bien” en múltiples ocasiones, las miserias (que casualmente siempre suelen afectar a los trabajadores) se ocultan sin que se solucionen por mucho que vaya pasando el tiempo.

Las plantillas exiguas son una generalidad en la empresa y los compañeros que prestan servicio en COMMIT, tampoco se salvan de ello como tampoco lo hacen de una estructura salarial injusta que no es acorde a las funciones y cometidos que desarrollan.

La situación de los **Jefes de Sala**, es un claro ejemplo. Puestos creados desde el origen de COMMIT, con muy buenas palabras y muchas promesas pero que 12 años después se han quedado solamente en eso. Es de justicia el incremento de su plantilla para tener unas condiciones medianamente decentes, **siendo imprescindible que sean 9 los compañeros en este puesto**. Tan justo como lo anterior, es su ubicación en **un nivel salarial acorde al puesto y a sus funciones**, ya no vale con un simple complemento o una palmadita en la espalda. Durante años, los esfuerzos personales de estos compañeros, han permitido que en ningún momento el servicio se resintiera, por tanto, ha llegado la hora de que todo esto sea reconocido, más si cabe, con los proyectos que se prevé tienen que llegar.

Parecido caso encontramos con los **Auxiliares Técnicos de Sistemas Informáticos**, únicos en COMMIT con esa categoría y nivel salarial no ajustado a sus funciones. La plantilla de estos compañeros lleva ya demasiado tiempo con **dos agentes menos de los acordados, lo que a diario origina problemas para cubrir el servicio** y en consecuencia y a menudo, incluso se les niega la concesión de días de descanso o realizando cambios de turno obligados sobre el anualmente asignado. Hace algunas semanas, la Dirección anunció la próxima **convocatoria de plazas tanto para este colectivo como para el de Operadores de Help-Desk**, pero a día de hoy seguimos esperando, por lo que **exigimos su inmediata publicación** pues el periodo estival y las previsibles jubilaciones de algunos compañeros se acercan y con ello seguramente aumentarán los problemas.

